



COMPANY PROFILE

**PT Karunia
Sumber Rizki**

Membangun SDM yang Unggul dan Kompetitif



ABOUT US

PT. KARUNIA SUMBER RIZKI, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang penyalur tenaga kerja softskill dan hardskill. Kami menyediakan tenaga kerja profesional, berpengalaman, dan berkompentensi—sesuai dengan posisi yang dibutuhkan klien. Kami memberikan mereka program pelatihan dan pengembangan keterampilan yang berkelanjutan, sehingga dapat meningkatkan kemampuan dan kinerja mereka.

Perusahaan kami didukung oleh tim yang profesional dan berpengalaman dalam merekrut, memilih dan melatih tenaga kerja. Kami memanfaatkan teknologi dan menerapkan sistem manajemen yang modern untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional perusahaan.

Dengan berdirinya PT. Karunia Sumber Rizki, kami berharap dapat memberikan solusi terdepan dan terpercaya dalam menyediakan tenaga kerja pilihan. Kami juga bertekad untuk memberikan kontribusi positif dengan menciptakan lapangan pekerjaan dan membantu mengembangkan potensi SDM di Indonesia.

VISION MISSION

VISI

Menjadi perusahaan yang mampu menyediakan SDM berkualitas yang dapat memberikan nilai tambah bagi perusahaan-perusahaan pengguna jasa.

MISI



Be the Best

Memberikan hasil terbaik dan profesional kepada pengguna jasa sehingga terwujud dan tercapai tujuan perusahaan yang diharapkan.



Quality

Meningkatkan kualitas dan kompetensi Tenaga Kerja melalui pelatihan/training yang dirancang khusus untuk menjadi Tenaga Kerja yang profesional.



Partnership

Menjadi mitra strategis yang lebih produktif, kompetitif, dan bertanggung jawab dalam penyediaan tenaga kerja dan pengelolaan jasa pemagangan.



Efficient & Effective

Membawa perusahaan pengguna jasa menjadi efisien dan efektif.

OUR GREAT SERVICE



Pemagangan

Kami membantu perusahaan supaya mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan. Program ini merupakan implementasi dari Permenakertrans No. 6 Tahun 2020 tentang Pemagangan.



Labour Supply (Lepas)

Kami membantu perusahaan dalam menyiapkan calon tenaga kerja yang sudah di-training softskill dan hardskill-nya sesuai dengan posisi yang dibutuhkan di perusahaan.



Subcont

Kami menerima pemborongan pekerja di perusahaan yang tempat pelaksanaannya boleh di dalam perusahaan maupun di luar perusahaan.



Training Program Development

Kami mengembangkan program training guna mendapatkan SDM yang handal sejak mereka di sekolah yang bertajuk "Pengembangan SDM sesuai dengan kebutuhan industri".



Outsourcing

Sesuai dengan UU No. 11 Tahun 2020/ PP 34-37 Tentang Cipta Kerja :

- Cleaning Service
- Security Service
- Produksi

PURPOSE OF INSTITUTION

PLAN

Menjadi salah satu lembaga Pendidikan Pelatihan Kerja dan Bimbing Praktek Kerja Lapangan (PKL), Pendidikan Sistem Ganda (PSG), dan Pemagangan yang dapat membantu menyalurkan pemagangan ataupun hanya menyalurkan tenaga kerja yang berkualitas dan yang membutuhkan pekerjaan.

DO

Mengembangkan kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) supaya bisa menunjukkan kemampuan serta keahliannya di dunia kerja.

CHECK

Membantu pemerintah dalam mengurangi jumlah pengangguran di Indonesia.

ACT

Menjadi salah satu perusahaan konsultan yang handal dan profesional.

PROFIT AND BENEFIT

Perusahaan pengguna jasa tidak memiliki hukum secara langsung dengan para pencari kerja, sehingga terhindar dari tuntutan-tuntutan pekerja yang mungkin akan terjadi.



Mengurangi dan meminimalisir potensi munculnya konflik perburuhan yang mungkin saja timbul.



Sewaktu-waktu perusahaan pengguna jasa dapat mengembalikan tenaga kerja yang ditempatkan, dikarenakan tenaga kerja yang bersangkutan melakukan kelalaian atau pelanggaran dan barangkali kurang memenuhi kualifikasi sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan, tanpa pihak pengguna jasa dibebani persoalan birokrasi atau prosedur yang rumit serta biaya yang tinggi.



Segala sesuatu yang berkaitan dengan operasional perusahaan, mengikuti peraturan pemerintah yang berlaku.



FORM OF ACTIVITY

Pelatihan Kerja serta Penempatan Pemagangan pada Perusahaan

Bidang ini merupakan jawaban alternatif bagi perusahaan dalam menyiasati roda usahanya di masa-masa sulit seperti sekarang ini, di mana kondisi perekonomian masih lesu. Pemerintah Republik Indonesia dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 64, menyatakan bahwa "Perusahaan dapat menyerahkan sebagian pelaksanaan pekerjaan kepada Perusahaan lainnya melalui Perjanjian Pemborongan Pekerjaan atau Penyediaan Jasa Pekerja / Buruh yang dibuat secara tertulis". Serta diterbitkannya PERMENAKERTRANS No.6 Tahun 2020 tentang Pemagangan.

Seleksi dan Penempatan Kerja

- Bidang ini berusaha menjembatani antara pihak Perusahaan dengan pihak Pencari Kerja. Perusahaan-Perusahaan yang menjadi rekanan PT. Karunia Sumber Rizki melimpahkan pelaksanaan pengisian permintaan yang dibutuhkan perusahaan dalam tempo yang telah ditentukan akan segera terpenuhi.
- Proses recruitment calon tenaga kerja dilakukan dengan sistem membership dan induksi menuju dunia kerja yang kemudian dikualifikasikan serta dimasukkan dalam database.
- Tenaga kerja yang kemudian menjadi kandidat untuk perusahaan rekanan tertentu kemudian diberikan surat pengantar untuk mengikuti proses selanjutnya di perusahaan rekanan dan jika diperlukan dan dimintakan, maka akan dilakukan psikotes dan medical check up.

TRAINING & JOB PLACEMENT

MODEL 1

1. Pihak perusahaan meminta calon tenaga kerja kepada PT. Karunia Sumber Rizki.
2. Pihak PT. Karunia Sumber Rizki menyiapkan calon kandidat sesuai kualifikasi perusahaan dengan melakukan proses seleksi dan assessment.
3. Setelah lolos seleksi calon kandidat kami kirim ke perusahaan.

TRAINING & JOB PLACEMENT

MODEL 2

1. Pihak perusahaan meminta disiapkan calon karyawan.
2. PT. Karunia Sumber Rizki menyiapkan karyawan sesuai dengan kualifikasi perusahaan.
3. Pihak perusahaan datang ke kantor PT. Karunia Sumber Rizki untuk melakukan tes dan interview.
4. Calon karyawan yang lolos dikembalikan ke PT. Karunia Sumber Rizki untuk pengurusan kelengkapan berkas pengiriman.
5. Pihak PT. Karunia Sumber Rizki mengirimkan calon karyawan ke perusahaan.

PROGRAM PEMAGANGAN MANDIRI

Perusahaan

- Program Pemagangan
- Sarana dan Prasarana
- Pembimbing Pemagangan
- Program Pemagangan dibatasi paling lama 1 tahun
- Rasio Peserta Pemagangan : Karyawan Maksimal 20 %
- Memiliki Unit Pelatihan

Program

- Nama Program Pemagangan
- Tujuan Program Pemagangan
- Kompetensi yang akan ditempuh
- Jangka Waktu Pemagangan
- Persyaratan Peserta dan Pembimbing
- Kurikulum dan Silabus

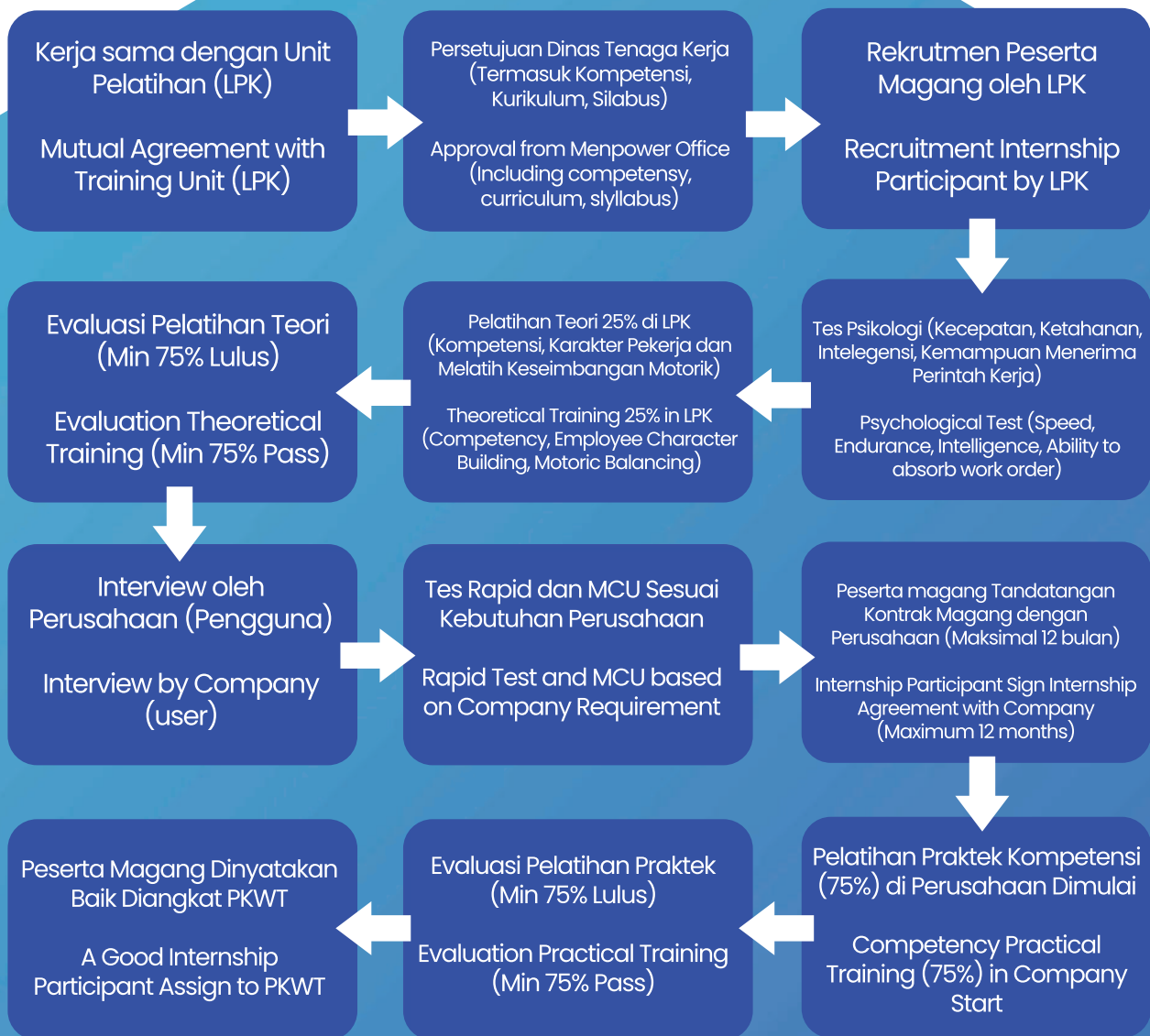
Verifikasi

- Verifikasi dari Aspek Administrasi dan teknis yang dilakukan oleh Kementerian Tenaga Kerja/Dinas
- Perwakilan Daerah.

Persetujuan

- Lintas Provinsi oleh kemnaker
- Lintas Kabupaten/Kota Satu Propinsi Oleh Dinas Provinsi
- Satu Kabupaten/Kota Oleh Dinas Kabupaten.

PROGRAM PEMAGANGAN SWASTA



BENEFIT OF PROGRAM

Pemerintah

1. Penyediaan SDM Yang Handal Sesuai Kebutuhan &
2. Perkembangan Industri
3. Meningkatkan Daya Saing Nasional
4. Memberikan Edukasi Yang Berkualitas

Perusahaan

1. Peningkatan Kompetensi Bagi Karyawan Yang Akan di PKWT
2. Mempermudah perekrutan karyawan baru
3. Periode magang maksimal 12 bulan
4. Saving cost :
Uang saku 80% dari umk
BPJS TK (JKK – JKM)

Peserta

1. Pengalaman Kerja Yang Sesungguhnya
2. Jembatan Menuju Dunia Kerja
3. Sertifikat

THEORETICAL TRAINING

KOMPETENSI
KERJA



KESEIMBANGAN
MOTORIK

MOTIVASI
KERJA



STANDAR
KUALITAS
PRODUK

SIKAP DAN
ETIKA KERJA



KESEHATAN DAN
KESELAMATAN
KERJA

TATA
GRAHA (5S)



PRODUCT
KNOWLEDGE

BENEFIT AND COST SAVING

TOTAL COST MONTHLY	PKWT	INTERNSHIP	KET	VARIANCE
Sallary Pocket Money - UMK	4.230,792	3,384 792	80% Dan UMK	(846.000)
BPJS (JHT - JP - KP) 5,7 %	241.155	-	Tidak ada	(241,155)
BPJS (JKK - JKM) 1,19 %	50.346	40.277	Khusus Pemagangan	(10.069)
BPJS (KESEHATAN) 4%	169.232	-	Kebijakan Perusahaan	(169,232)
INCOME TAX (Pph 21) 5 %	212 539	-	Tidak ada	(212,539)
MANAGEMENT FEE LPK	-	NEGOTIABLE	-	NEGOTIABLE
TOTAL COST MONTHLY	4.904.064	3.425.069	Saving	1.478.695
OVERTIME HOURS	-	-	-	-

BIAYA MANAJEMEN YANG AKAN DI COVER:

1. Bimbingan bagi peserta magang dengan kinerja kurang baik
2. Penggantian bagi peserta magang yang mengundurkan diri
3. Pelatihan Teori 25% dari total jam magang (Unit Kompetensi dan Unit Kompetensi Penunjang)
4. Tes Psikologi (Perusahaan tidak perlu lagi melakukan pre-test, menghemat waktu dan biaya untuk Staf SDM)
5. Sertifikat Kompetensi sesuai ketentuan



PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA

**PERIZINAN BERUSAHA BERBASIS RISIKO
NOMOR INDUK BERUSAHA: 1801220026785**

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Pemerintah Republik Indonesia menerbitkan Nomor Induk Berusaha (NIB) kepada:

1. Nama Pelaku Usaha	: PT KARUNIA SUMBER RIZKI
2. Alamat Kantor	: KP. Cisereh, Desa/Kelurahan Kadu Jaya, Kec. Curug, Kab. Tangerang, Provinsi Banten, Kode Pos: 15720
No. Telepon	: 085295069008
Email	: karuniasumberrizki@gmail.com
3. Status Penanaman Modal	: PMDN
4. Kode Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI)	: Lihat Lampiran
5. Skala Usaha	: Usaha Mikro

NIB ini berlaku di seluruh wilayah Republik Indonesia selama menjalankan kegiatan usaha dan berlaku sebagai hak akses kepastian, pendaftaran kepesertaan jaminan sosial kesehatan dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta bukti pemenuhan laporan pertama Wajib Laporan Ketenagakerjaan di Perusahaan (WLKP).

Pelaku Usaha dengan NIB tersebut di atas dapat melaksanakan kegiatan berusaha sebagaimana terlampir dengan tetap memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Diterbitkan di Jakarta, tanggal: 18 Januari 2022
Perubahan ke-2, tanggal: 29 September 2022

**Menteri Investasi/
Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal,**



Ditandatangani secara elektronik

PERNYATAAN MANDIRI

Menjaga Keselamatan, Keamanan, Kesehatan dan pelestarian fungsi Lingkungan (K3L)

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Pelaku Usaha dengan identitas sebagai berikut:

Nama Pelaku Usaha	: PT KARUNIA SUMBER RIZKI
Nomor Induk Berusaha (NIB)	: 1801220026785

Menyatakan:

1. Bersedia menjaga Keselamatan, Keamanan, Kesehatan dan pelestarian fungsi Lingkungan (K3L) dalam menjalankan kegiatan usaha yang dimaksud;
2. Bersedia dengan sungguh-sungguh melaksanakan pengelolaan dan pemantauan dampak lingkungan;
3. Bersedia mengikuti pembinaan yang dilakukan dalam rangka memenuhi ketentuan terkait K3L tersebut; dan
4. Bersedia menerima sanksi terhadap pelanggaran atas ketentuan yang terkait dengan K3L tersebut,

sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan ataupun ketidakakuratan dalam pernyataan ini, maka Pelaku Usaha bersedia menerima konsekuensi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Tangerang, 3 Oktober 2022
Penanggung Jawab,
ttd.
(IKA NURYANI)

Surat pernyataan ini tersimpan secara elektronik di dalam sistem OSS sebagai bagian tidak terpisahkan dari Perizinan Berusaha untuk Nomor Induk Berusaha yang dimaksud.

OUR CLIENT



PT. INDONESIA STANLEY
ELECTRIC



PT. SUNGSHIN GLOBAL
INDONESIA



PT. SELAMAT
SEMPURNA TBK



PT. HONGFA ELEKTRONIK
INDONESIA



PT. PANATA JAYA
MANDIRI



PT. SEASONAL SUPPLIES
INDONESIA



PT. MULTI KENCANA
NIAGATAMA



PT. JESI JASON SURYA
MAKMUR



PT. VACKPACK
INDONESIA



PT. TRIWIJAYA
INDONESIA



PT. SINAR ALUM
SARANA



PT. SANGIL
INDONESIA

**PT. MOVING TECH
INDONESIA**

PT. MOVING TECH
INDONESIA

**PT. SHINSUNG
DEONG TECH**

PT. SHINSUNG DEONG
TECH



PT. KUMKANG
INDONESIA



PT. GLOBAL HANSATAMA
INDONESIA

And many others



CONTACT US

OFFICE:

Kp. Cisereh RT 04/ RW 06 Ds. Kadu Jaya,
Kec. Curug, Tangerang 15810

PHONE/ CALL:

0851-7429-0979
0822-9885-1338
0851-7429-0979

E-MAIL:

karuniasumberrizki@gmail.com
cs@Karuniarizki.com

WEBSITE:

<http://Karuniarizki.com>